



Nouvelles

de l'Association Internationale d'Orientation Scolaire et Professionnelle

Numéro 63, février 2009

Editorial

2008 a été une année particulièrement productive pour l'orientation. Le bureau, le conseil d'administration et les membres de l'AIOSP ont été très actifs et ont enrichi leurs relations avec d'importantes organisations. Une des priorités de la présidence française de l'Union Européenne était l'orientation et les ministres européens ont adopté une résolution sur l'orientation tout au long de la vie en Europe. Il y a encore beaucoup à faire, c'est pourquoi nous profitons de ces Nouvelles, les premières de l'année pour vous souhaiter une bonne année 2009 et plein de succès dans vos projets.

Suzanne Bultheel et Beatriz Malik, responsables d'édition

Nouvelle résolution du Conseil européen 2008

Comment mieux intégrer l'orientation tout au long de la vie dans les stratégies d'apprentissage tout au long de la vie



La présidence française de l'Union européenne avait fixé l'orientation tout au long de la vie comme une des priorités de son agenda. La deuxième conférence sur les politiques d'orientation tout au long de la vie "Gérer les transitions: l'orientation tout au long de la vie en Europe" se tenait à Lyon les 17 et 18 septembre 2008.

Les discours d'ouverture ont été prononcés par Xavier Darcos, le ministre de l'éducation français, et Odile Quintin, directrice générale de la commission européenne de l'éducation et la culture. Tous deux ont mis en évidence que l'orientation tout au long de la vie joue un rôle déterminant dans l'éducation et les stratégies de formation au niveau européen.

La conférence a rassemblé 300 experts européens et identifié les convergences possibles pour améliorer l'orientation des jeunes dans les systèmes éducatifs européens et pour mesurer les progrès faits dans la mise en place de la résolution Pertaining sur l'orientation adoptée par le conseil de l'Union européenne et les représentants des états membres en 2004. Cette résolution met l'accent sur la nécessité de politiques d'orientation tout au long de la vie au niveau national, sectoriel, régional et local. Raimo Vuorinen, le coordinateur du réseau de l'orientation tout au long de la vie, a avancé l'idée que le nouveau réseau mis en place représente une valeur ajoutée et un potentiel car il apporte des réponses nationales aux problèmes nationaux.

La conférence s'est poursuivie sous forme de trois groupes de travail parallèles. Les participants ont été invités à apporter des exemples de bonnes pratiques en accord avec les thèmes de la conférence et ont ensuite abordé des questions-clés qui nourriront la nouvelle résolution sur l'orientation tout au long de la vie qui a été préparée pendant la présidence française de l'Union européenne en 2008.

Les messages essentiels des groupes de travail synthétisés par John McCarthy, directeur de l'ICCDPP concernaient les thèmes suivants:

1) Les gouvernements ont un rôle important à jouer en créant les conditions de l'émergence et du développement de systèmes d'orientation tout au long de la vie;

2) Les services d'orientation nationaux devraient avoir une large palette de modes de services, idéalement en situation d'intégration. Ils devraient être présents dans un grand nombre de lieux y compris les lieux de travail;

3) Des systèmes d'assurance-qualité pour l'orientation tout au long de la vie peuvent agir pour rassembler un réseau coordonné en développant une culture commune. Ils sont aussi nécessaires dans un modèle en réseau pour que les citoyens reçoivent des services comparables des différents partenaires du réseau. Les systèmes d'assurance-qualité devraient inclure des usagers dans la définition des services et des normes de qualité;

4) Un système d'orientation tout au long de la vie, bien structuré et impartial peut concerner aussi bien les personnes en manque de compétences que celles qui recherchent des opportunités de carrière nouvelle;

5) La communication efficace sur les services d'orientation peut faire émerger la prise de conscience d'un potentiel de carrière chez les citoyens.

Deux mois après la conférence de Lyon, les ministres européens de l'éducation ont adopté la nouvelle résolution pour mieux intégrer l'orientation tout au long de la vie dans les stratégies de formation tout au long de la vie. Le conseil met l'accent sur la progression de la mise en place de la résolution de 2004. Toutefois, plus d'efforts sont nécessaires pour améliorer la qualité des services d'orientation, fournir un accès plus équitable, centré sur les besoins et les aspirations des personnes, et pour coordonner et construire un partenariat entre les différents services chargés de l'orientation. Le conseil a invité les états membres et la commission européenne à une coopération européenne étroite des services chargés de l'orientation, en particulier à travers l'ELGPN, avec le support du programme de la formation tout au long de la vie, et en liaison avec le CEDEFOP.

L'accent devrait être mis en particulier sur:

1) donner les moyens aux états membres de partager l'information sur leur politiques et leurs pratiques et sur leur évaluation, de sorte que chaque état puisse bénéficier des succès des autres états;

2) contrôler la mise en place nationale et européenne des activités dans les quatre domaines prioritaires de la nouvelle résolution;

3) s'appliquer à garantir que l'orientation tout au long de la vie est en accord et en conformité au plus juste avec les différents domaines de politique

européenne et en particulier avec ceux de l'emploi et de l'insertion sociale;

4) considérer qu'une politique d'orientation basée sur des expériences qui ont fait leurs preuves, devrait être développée au niveau européen.

Le conseil a invité les états membres à se laisser guider par les principes suivants, en tenant compte des contextes nationaux et de la législation et avec l'idée de soutenir les transitions d'orientation professionnelle des citoyens:

1. Favoriser la formation continue des compétences des personnels d'orientation ;

2. Faciliter l'accès de tous les citoyens à des services d'orientation ;

3. Développer la qualité des services d'orientation;

4. Encourager la coordination et la coopération entre les différents organismes nationaux, régionaux et locaux.

La réalisation de ces priorités peut se faire grâce aux opportunités qu'offre le programme d'orientation tout au long de la vie et aux fonds européens, en

accord avec les priorités des états membres. Le programme de travail du réseau des politiques d'orientation tout au long de la vie 2009-2010

(<http://elgpn.eu>) a été structuré pour soutenir les processus d'apprentissage par les

pairs dans la réalisation de ces quatre priorités.

Le texte complet de la nouvelle résolution est disponible sur le site du conseil de l'Union européenne ;http://www.consilium.europa.eu/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/en/educ/104236.pdf

La documentation de la conférence de la présidence française "Gérer les transitions : l'orientation tout au long de la vie" est disponible sur :

http://www.ue2008.fr/PFUE/lang/en/accueil/PFUE-09_2008/PFUE-17.09.2008/realiser_un_espace_europeen_de_l'orientation_tout_au_long_de_la_vie

Raimo Vuorinen
Chef de projet, PhD
Coordinateur de l'ELGPN
Institut finlandais de recherche en éducation
Université de Jyväskylä



Rencontre entre l'IAEVG /AIOSP et WAPES

Premier contact officiel avec l'Association mondiale des services publics de l'emploi (WAPES)

Une grande part du travail d'orientation est réalisée par des praticiens de l'orientation dans les services publics de l'emploi. A côté des activités de placement et de la réalisation de programmes liés au marché du travail, beaucoup de ces services offrent de l'orientation professionnelle et du conseil aux adultes et aux jeunes, à des personnes sans emploi ou qui souhaitent revenir sur le marché du travail aussi bien qu'à des personnes employées qui veulent accéder à la formation continue ou se reconvertir ou des entreprises qui envisagent d'améliorer la qualification de leurs salariés. Dans certains pays, il faut même ajouter l'orientation des étudiants et des sortants de l'école, à leurs tâches officielles. Bien qu'un bon nombre de membres de l'AIOSP travaille dans ces services publics de l'emploi et que certains de ces services nationaux soient membres institutionnels ou membres soutiens de l'AIOSP, il n'y avait jamais eu de lien institutionnel entre l'AIOSP et l'association mondiale des services publics de l'emploi.

L'association, qui a une structure similaire à l'AIOSP, a été créée en 1988/89 par six services publics de l'emploi: Canada, France, Allemagne, Pays Bas, Suède, et Etats Unis, avec l'organisation internationale du travail ou OIT

(International Labour Office ou ILO). Depuis, le nombre des membres a augmenté, il est aujourd'hui de 90. L'OIT reste un observateur de l'association. L'adresse officielle de WAPES est au siège de l'OIT à Genève en Suisse. Le secrétariat de WAPES cependant, est situé à Bruxelles en Belgique. WAPES a trois langues officielles: l'anglais, le français et l'espagnol.

Bien que les thématiques couvertes par WAPES incluent la totalité des politiques du marché du travail de et son administration, il y a des domaines d'intérêts communs et des activités comme par exemple: la recherche de la satisfaction des usagers, la qualification des professionnels de l'orientation, la qualité du service etc. Les principales propositions de WAPES sont presque identiques à celles de l'AIOSP:

- Encourager les contacts entre les différents organisations-membres
- Promouvoir les échanges d'expériences et l'information sur les activités de ses membres

- Encourager la coopération entre ses membres, et plus particulièrement entre les organisations les plus développés et les moins développés
- Fournir des services d'intérêt commun comme des enquêtes, des études, des statistiques, des formations et des améliorations
- Organiser des congrès, des conférences, des rencontres, des ateliers et des séminaires traitant des thèmes communs.

Voir plus d'information à propos de WAPES sur : www.wapes.org.

Après une première lettre de contact en février 2008, la rencontre avec le conseil d'administration de WAPES qui a eu lieu le 3 décembre à Nuremberg, a offert une opportunité de contacts personnels avec l'AIOSP. La vice-présidente Karen Schober a assisté à la rencontre et a présenté l'AIOSP, sa mission, ses buts, ses objectifs et les principales activités de l'association aux 30 membres du conseil d'administration de WAPES. Elle a pointé des buts d'intérêt commun et suggéré des domaines de coopération comme des liens entre les sites des 2 associations, un échange de revues, a nommé une personne-contact dans chacune des deux organisations, elle a invité des personnalités aux conférences sur l'orientation ou à des ateliers (en tant que participant ou modérateur), elle a arrangé une rencontre des présidents des deux organisations et a travaillé à un "texte d'objectifs communs" pour le partenariat entre WAPES et l'AIOSP. Les échanges ont montré que l'AIOSP n'était pas bien connue parmi les participants. Certains ont exprimé un grand intérêt pour l'AIOSP, et pensent que les services d'orientation dans leur pays pourraient tirer profit d'adhérer à l'AIOSP. En conclusion de cette rencontre, le conseil d'administration de WAPES a recommandé de débiter un partenariat avec l'AIOSP sur la base des activités proposées par Karen Schober. Il y aura des invitations officielles et réciproques au Congrès mondial de WAPES à Dubrovnik (Croatie; 27 – 29 mai 2009) et à la conférence internationale de l'AIOSP en 2009 à Jyväskylä (Finlande; 3 – 5 juin). Pour plus d'informations sur les activités de WAPES voir: www.wapes.org. **Karen Schober**

Vice- présidente de l'AIOSP

Récompense de l'association norvégienne d'orientation

Lone Lønne Christiansen, Norvège, a obtenu la récompense de l'association norvégienne

d'orientation le dimanche 18 octobre 2008 devenant la première personne à l'obtenir. Lone

est devenue une personnalité dans l'orientation en Norvège depuis 7 ou 8 ans, elle a pris une part active dans l'étude de l'UNESCO sur les politiques d'orientation. Son intérêt initial dans l'orientation fut centré sur l'égalité homme femme en orientation; elle a été elle même charpentier. Depuis, de sa position de responsable au Ministère norvégien de l'Education, elle a été à l'initiative de nombreuses réformes majeures dans l'orientation en Norvège.



Lone Lønne Christiansen

Félicitations, Lone! Dans le prochain numéro, il y aura une interview de toi.

Future conférences internationales :

Conférence internationale 2009 de l'AIOSP "Cohérence, Coopération et qualité en orientation" 3-5 juin, Jyväskylä, Finlande

La conférence internationale 2009 **Cohérence, Coopération et qualité en orientation** aura lieu du 3 au 5 juin 2009 à Jyväskylä en Finlande. Les conférenciers seront : le professeur Risto Eräsaari de l'université d'Helsinki, le professeur, James P. Sampson, de l'université de l'état de Floride et le professeur Ronald Sultana de l'université de Malte. La conférence est organisée par l'université de Jyväskylä en coopération avec le ministère finlandais de l'éducation et le ministère de l'emploi et de l'économie.

Les organisateurs ont reçu plus de 200 résumés et ils enverront les premières informations aux délégués en février. Ensuite, plus d'informations seront apportées sur les aspects pratiques ; voyage, logement... avec le contenu des séminaires, ateliers, et affichage de posters sur le site de la conférence : si des groupes ont besoin de salles pendant la conférence, qu'ils contactent les organisateurs.
(<http://ktl.jyu.fi/ktl/iaevg2009fin/>).



L'équipe finlandaise de préparation de la conférence à l'institut de recherche en éducation.

De gauche à droite : Jaana Kettunen, Seija Nykänen, Raimo Vuorinen, Sakari Saukkonen, Minna Koivunen and Anne Virtanen .Bienvenue aux participants à la conférence à Jyväskylä en juin!

Pendant le déroulement des sessions, l'objectif est de laisser le maximum de temps pour les discussions. Les résumés proposés fournissent un grand nombre de thèmes de débats sur tous les sous-thèmes de la conférence! Afin de rendre les débats les plus riches possible, les participants sont invités à fournir leurs écrits avant la fin d'avril pour qu'ils puissent être téléchargés sur le site à l'avance. L'inscription en ligne est possible depuis le 15 janvier. Le tarif préférentiel est possible jusqu'à fin mars.

L'équipe d'organisation accueille chaudement tous les délégués à la conférence et leur promet un magnifique soleil de minuit.

D'autres informations et contacts :

Sakari Saukkonen; Institut finlandais pour la recherche en éducation, université de Jyväskylä,

E-mail: sakari.aukkonen@jyu.fi;

Fax +358-14-2603201

Raimo Vuorinen; Institut finlandais pour la recherche en éducation, université de Jyväskylä, e-mail: raimo.vuorinen@jyu.fi; Fax +358-14-2603201

Conférence internationale de l'AIOSP, Wellington, Nouvelle Zélande 19-21 Novembre 2009
Transformons l'orientation Développons le potentiel / He tirohanga kē – he aranga orang



Les services d'orientation néo zélandais en association avec l'association des conseillers d'orientation de Nouvelle Zélande et l'association des enseignants à la carrière et aux transitions hébergeront une conférence internationale de l'AIOSP à Wellington du 19 au 20 novembre 2009.

"L'organisation de la conférence est déjà bien avancée. Comme organisateurs, nous vous invitons chaudement à participer à cet événement international présentera les plus récentes pratiques et politiques d'orientation et fournira une fantastique opportunité aux néo zélandais et aux délégués de partager et d'apprendre."

Lester Oakes,

Directeur des services de Nouvelle Zélande.

Inscription : Cette conférence intéresse tous ceux qui sont impliqués dans l'orientation, dans

Conférence nationale

les collèges, les lycées, les universités, et des acteurs publics et privés.

Elle s'adresse aussi à des praticiens des ressources humaines, des autorités locales et nationales, des employeurs, des syndicats, des associations et des organisations non gouvernementales.

Appel aux contributions : Les contributions pour exposés ou posters doivent être soumis aux organisateurs avant le 27 février 2009. Les organisateurs souhaitent que les contributions soient bien centrées sur le programme de la conférence. Elles peuvent être faites par toute personne impliquée dans le futur de l'orientation.

Thèmes des conférences : Meilleures pratiques d'orientation dans les services, dans les écoles et dans les organismes. Faites la différence! L'influence des individus sur les institutions, la dimension culturelle, les évolutions technologiques, les meilleurs entretiens d'orientation, changer les paradigmes du monde du travail.

Plus de détails sur le site (voir ci après)

Dates importantes : 31 mars 2009, annonce du programme complet.

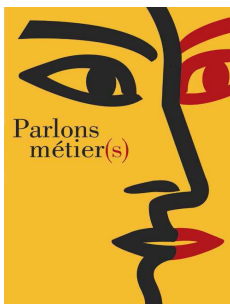
1er juillet 2009 fin des inscriptions à tarif préférentiel.

Les inscriptions sont ouvertes. Toutes les informations complémentaires sur le site :

www.careers.govt.nz/conference2009

Journée d'études de l'association française des conseillers d'orientation-psychologues 14-19 septembre 2009

2009 Caen



Travail, métier, comment en parler? Comment dire le nôtre?

Thèmes du congrès :

A. Clarifier les champs d'intervention en orientation : réinterroger les notions de travail, métier, emploi, profession, activité, insertion...

La thématique de

l'orientation et de la psychologie dans l'école fait flores et les injonctions deviennent fortes qui nous demandent d'informer plus et mieux sur les débouchés. Paradoxalement, les anciens modèles d'analyse peinent à rendre compte de la complexité du monde du travail.

B. Interroger le sens actuel de la notion de métiers du point de vue des personnes et des organisations de travail face aux nouvelles normes d'emploi"

En quoi et jusqu'où les analyses contemporaines éclairent et modifient nos pratiques? Les choix d'orientation se réduisent-ils à l'appariement entre compétences et possibilités d'emploi? Et particulièrement, quelle place est laissée à l'homme au travail dans ces dispositifs professionnels

Il s'agit, à partir de recherches menées dans différents contextes professionnels d'interroger d'une part la diversité actuelle des usages de la notion de métier par les différents acteurs

sociaux - personnes et organisations de travail - et d'autre part la transformation des normes d'emploi, dont les jeunes sont les vecteurs, à l'échelle de l'Europe.

C. Donner à voir les métiers, parler du sien : dans l'activité du COP, complexité du service à rendre
Quels prescrits, quels réels de l'activité du conseiller d'orientation psychologue ?

Quelles représentations idéales, quelles utopies, quelles valeurs pour penser notre métier ?

Il s'agit ici d'interroger les conséquences de ces transformations des univers de travail sur l'activité du conseiller d'orientation psychologue. Les intervenants sollicités aborderont la question de l'orientation du double point de vue des usagers et du point de vue des praticiens (parler des métiers aux élèves et aux

familles et parler du nôtre).

D. Participer au débat public pour contribuer à enrichir la perception des activités des conseillers d'orientation-psychologues.

Comment participer au débat public ? Comment contribuer à enrichir la perception de nombreux partenaires sur les activités des conseillers d'orientation-psychologues ?

Ce quatrième niveau, qui clôture les journées sera traité sous forme d'une table ronde dont l'animateur posera la problématique des différentes activités des conseillers d'orientation psychologues, dans les différents champs de l'orientation et en articulation avec d'autres réseaux de professionnels.

Contact : acop2009@ac-caen.fr

Séminaire permanent sur l'orientation, Barcelone, Espagne, 19 novembre 2008

La 9^{ème} édition du séminaire permanent sur l'orientation s'est déroulée le 19 novembre 2008, à l'université de Barcelone en Espagne. Cette année, il était centré sur le thème : "Orientation, travail, insertion et nouvelles technologies de l'information et de la communication(ICTs)".

Sont intervenus, Luis Sobrado, professeur à l'université de Saint Jean de Compostelle (et membre de l'AIOSP), Soledad Romero, professeur à l'université de Séville, Jordi Solsona, Professeur à l'université de Catalogne. Ángel Hernando professeur à l'université de Huelva, Eva Barberá, conseillère d'orientation à InfoJobs and María Luisa Rodríguez, Directrice du séminaire, professeur à l'université de Barcelone et member active de l'AIOSP.

La version complète des interventions, interrogeant les compétences des conseillers d'orientation en matière de nouvelles technologies est disponible sur le site : <http://es.geocities.com/seperop>.

Les interventions des précédentes éditions peuvent également être téléchargées sur ce site. D'autres informations sont disponibles sur le site du professeur Rodriguez :

www.asesoramientoprofesional.com

Ressources Internet

SITE WEB DU CENTRE INTERNATIONAL POUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE ET POLITIQUES PUBLIQUES

Ce site web est destiné aux décideurs politiques, chercheurs, responsables de services d'orientation et dirigeants d'associations de conseillers d'orientation. Il fournit de bons exemples de politiques de services d'orientation provenant du monde entier et il organise, en accord avec l'UE et l'OCDE un manuel d'orientation pour les décideurs politiques.

www.iccdpp.org

CONTACTS POUR LES MEMBRES

Administration de l'AIOSP, Ottawa: membership@iaevg.org

Trésorier de l'AIOSP : Michel Turcotte Turcotte.michel@gmail.com

Secrétaire générale de l'AIOSP : Linda Taylor careersworldt-iaevg@yahoo.co.uk

Site de l'AIOSP : www.iaevg.org

LES NOUVELLES DE L'AIOSP

Editrices générales : Beatriz Malik, Spain, bmalik@edu.uned.es, membre du CA

Suzanne Bultheel, France suzanne.bultheel@gmail.com

Traduction française : Hélène Gervais, Jean-Luc Brun, France jeanlucbrun@wanadoo.fr

Traduction allemande : Rainer Thiel, Germany Ra.t@gmx.de

Traduction espagnole : Maite Uribarri, Spain muribarri@bec.uned

Traduction italienne : Annamaria Di Fabio, Italy, adifabio@psico.unifi.it

Corrections anglaise et traduction :: Lester Oakes, Nouvelle Zélande.